

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ Детский сад №4 «Малышок» за 2020 г.

Профсоюзный комитет МКДОУ Детский сад №4 «Малышок» входит в организационную структуру Районного Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Всю свою работу наша первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным комитетом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация действует в ДОУ в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов работников. Деятельность профсоюзного комитета основана на требованиях:

- Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Положения о первичной профсоюзной организации.
- Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета ДОУ – Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

По данным на 31.01.2020 г. на учете в профсоюзной организации ДОУ состоит 28 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 95%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства было в связи с увольнением по собственному желанию.

Деятельность по вовлечению в Профсоюз новых членов: руководитель ДОУ Отт Ирина Александровна - при приеме работника на работу, доводит до его сведения, что обязательным условием приема на работу является вступление в профсоюз. Мы рассказываем о деятельности профсоюза, его структуре, а так же о функциях, которые он выполняет, разъясняем, какие социальные гарантии можно получить, вступив в профсоюз, ведь профсоюз — единственная общественная организация, имеющая право по закону и способная на деле представлять интересы и защищать права членов профсоюза.

В 2020 году к нам на работу поступили 3 человек, все сразу вступили в профсоюз.

Приоритетными направлениями работы профсоюзной организации в 2020 году являлись: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Созывались собрания по вопросам: отчет о работе профсоюзного комитета и ревизионной комиссии за 2020 год, создание постоянно действующих комиссий, утверждение Локальных актов учреждения, назначение ответственных по охране труда и технике безопасности, по пожарной безопасности, утверждение инструкций по охране труда и технике безопасности (согласно приложения), отчет по выполнению коллективного договора между работодателем и работниками МКДОУ «Детский сад №4 «Малышок» за 2020.

Анализ исполнения принимаемых решений: Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная

система информирования работников образовательного учреждения. В профсоюзном комитете работало 5 человек, из них 3 молодые педагоги. Наш ПК стремился, чтобы все работники: администрация, воспитатели, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним, поэтому вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО ДОУ, исходя из этого, в начале года был составлен план работы на 2020 год. Из-за сложившейся ситуации в связи с ковидом было проведено 1 профсоюзное собрание и 3 заседаний ПК.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников: Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В октябре 2019 года был заключен коллективный договор на 2019-2022 годы между работодателем Отт И.А. и работниками ДОУ с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников, регулирования вопросов - условий труда, организации отдыха, оказание материальной помощи членам первичной профсоюзной организации ДОУ, который был принят на собрании работников и зарегистрирован в Администрации Палласовского муниципального района. Новый КД находится в профсоюзном уголке.

В 2020 г. была проведена специальная оценка условий труда 5 рабочих мест. В состав комиссии от профкома были введены председатель профкома и уполномоченное лицо по охране труда. Результаты СОУТ были согласованы с профкомом. В составе комиссии по охране труда члены профкома приняли участие в 4-х проверках:

1. Подготовка ДОУ к летне-оздоровительному сезону. *Результат проверки:* без нарушений.

2. Укомплектованность работников предметами средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ) и наличие сертификатов на СИЗ; обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами. *Результат проверки:*
- обеспечены полностью смывающими и обезвреживающими средствами.
- не достаточно обеспечены работники СИЗ из-за недостаточного финансового обеспечения;

3. Закрепление мебели и других тяжелых предметов на группах и в других помещениях. *Результат проверки:* выявленные нарушения ликвидированы в течении 3-х дней.

4. Подготовка ДОУ к учебному году (пожаробезопасность, работа сигнализации и других средств оповещения сотрудников; работа видео наблюдения и исправность электротехнического оборудования. *Результат проверки:* нарушения не выявлены. Подготовка ДОУ к учебному году получила высокую оценку членами комиссии.

В январе-феврале месяце были переработаны инструкции по охране труда, а также программы по обучению работников учреждения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда. Во всех группах имеются инструкции по охране труда,

разработанные и утвержденные заведующей ДОУ и согласованные с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем ДОУ также является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Член профкома – уполномоченный по охране труда Голубь А. Ю. являлась членом комиссии по проверке знаний работников требования охраны труда, членом комиссии по ежегодному испытанию спортивного инвентаря и оборудования, членом комиссии по проверке знаний пожаробезопасности, технической исправности пожарной сигнализации, систем оповещения. Изменения и дополнения в инструкциях по охране труда, в программах по обучению работников по охране труда, проводились при согласовании с профкомом. Первичные, вводные, плановые, внеплановые инструктажи, проводились руководителем совместно с уполномоченным по охране труда, членом профкома.

За отчетный период состоялось 3 заседания профкома, на которых решались такие вопросы как: согласование введения в действие инструкций по охране труда с февраля 2020 года; проведении проверок соблюдения трудового законодательства. В частности, порядок заключения и изменения трудовых договоров, ведение трудовых книжек. Нарушений выявлено не было.

Ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации были проведены две сверки (январь, сентябрь) взимания членских профсоюзных взносов в бухгалтерии, нарушений не выявлено.

Члены профкома активно работали в составах Управляющего совета, комиссиях по стимулирующим и компенсационным выплатам, педагогического совета; аттестационной комиссии ДОУ по установлению соответствия занимаемой должности педагогов ДОУ; рабочей группы по реализации программы развития ДОУ, основной образовательной программы ДОУ; управляющего совета, защищали интересы работников при тарификации, распределении стимулирующих выплат и премий, принимая участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. С учетом мотивированного мнения ПК, были установлены стимулирующие выплаты работникам учреждения на основании действующего положения об оплате труда за счет экономии фонда оплаты труда по итогам квартала и в конце года.

Администрацией ДОУ с профкомом были согласованы: графики отпусков работников, график сменности на месяц, тарификация работников, списки на прохождение медицинских осмотров.

Обращений по защите прав членов профсоюза за прошлый год не поступало, конфликтные ситуации не возникали. В коллективе созданы благоприятные доверительные отношения.

Участие в социальном партнерстве давало право осуществлять контроль за исполнением коллективного договора.

Председатель ППО регулярно посещал обучающие семинары, организованные городским комитетом профсоюза. Полученная информация обсуждалась на заседаниях профкома, с руководителем учреждения. На производственных собраниях доводилась необходимая информация для всех работников членов профсоюза.

Для информирования членов профсоюза в ДОУ профком проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: страница сайта профсоюзной организации, информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представленная на сайте постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. На стенде размещена информация о структуре областной и районной профсоюзной организации профсоюза образования и науки, о деятельности профкома (решения собраний, заседаний профкома, исполнение взятых обязательств, информация о культурно-массовых мероприятиях, об оздоровительной работе, поздравление сотрудников значимыми датами, о достижениях работников ДОУ, о мероприятиях для детей членов профсоюза.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимается комиссия по организационно-массовой информационной работе (воспитатель Кувшинова А.В. –председатель комиссии и воспитатель Панченко В.А.). Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

2. Организационная работа: За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключалась в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

По ходатайству ПК ДОУ перед Райкомом Профсоюза, член профсоюза, воспитатель Бурашева О.Б. получила грамоту от Главы района и член профсоюза, кладовщик Пьянова И.А. получила Почетную грамоту от Комитета образования ко Дню дошкольного работника.

Регулярно проводились заседания профкома, оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов.

Нашей комиссией по социально-трудовым вопросам проверены: трудовые книжки на своевременность и правильность оформления записей в них, график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составленный работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Своевременно, по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышали свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходили аттестацию. В 2020 году три воспитателя прошли СЗД.

Налажены партнерские и деловые взаимоотношения с администрацией и районной организацией Профсоюза. Наши педагоги получают консультации и юридическую помощь районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и отдела образования.

3. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета: В 2021 году мы убеждены, что профком продолжит традиции коллектива, поможет решить возникшие проблемы каждому члену профсоюза ДОУ, будет еще активнее участвовать в мероприятиях, акциях, митингах Профсоюза образования направляя свою энергию на защиту прав и интересов работников образования. Продолжит работу по повышению престижа профсоюзной организации, будет стоять за соблюдение законности, повышении сплоченности коллектива, ответственности за результат собственного вклада в профессиональную деятельность членов профсоюза.

Председатель ППО Мусинова А.