



Информационный листок. Выпуск № 26

Отложен срок обязательного перехода на карты "Мир" для получения социальных выплат

[Постановление Правительства РФ от 25.06.20 N 920](#)

Начиная с 1 мая 2019 года целый ряд государственных пособий должны зачисляться исключительно на карты "Мир".

Был предусмотрен и переходный период - до 1 июля 2020 года. Так, если до 1 мая 2019 года работник уже получал названные пособия на карту другой платежной системы, например, MasterCard или Visa, то и после указанной даты соцвыплаты допускалось зачислять туда же - до наступления более ранней из дат: окончания срока действия карты или 1 июля 2020 года. Однако **Правительством РФ принято решение о переносе этого срока на более позднюю дату. То есть те, кто не успел до 1 июля оформить банковскую карту "Мир" для получения пособий, смогут это сделать до 1 октября 2020 года. Именно до этой даты продлен переходный период, в течение которого пособия можно продолжать зачислять на карты иных платежных систем.** А вот после 1 октября указанные выплаты могут быть переведены исключительно на карты "Мир". Это касается и следующих видов пособий, выплачиваемых за счет средств Фонда социального страхования:

- пособие по временной нетрудоспособности (только в отношении граждан, подвергшихся воздействию радиации);
- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Эксперты ФСС поясняют:

Когда пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам можно получить на карты других платежных систем если получатель не успел получить в своем банке карту «Мир», а беременность и роды или временная нетрудоспособность (у граждан, подвергшихся воздействию радиации) наступили один раз в два года, то для получения выплат можно использовать карту других платежных систем. Для ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения возраста 1,5 лет денежные средства также допускается получать на карты международных платежных систем, если выплаты начались до 1 мая 2019 года (в рамках одного и того же отпуска по уходу за ребенком).

Надеемся, что данная информация будет своевременно доведена до сведения заинтересованных лиц и позволит избежать нарушений действующего законодательства.

Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.



Волгоградская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Информационный листок. Выпуск № 23

Как работодателю выплачивать выходное пособие по новым правилам

С 13 августа в силу вступят новые правила о расчете и выплате выходных пособий сотрудникам, которых уволили в связи с ликвидацией организации или сокращением штатов (численности работников). Изменения внесли в середине июля двумя федеральными законами. Поправки коснулись положений ТК¹.

Как платить, чтобы избежать судебных споров

Пособия распределяются следующим образом:

- За первый месяц: выплачивается в любом случае в полном объеме. Срок – в последний день работы сотрудника.
- За второй месяц: выплачивается по заявлению сотрудника в размере, пропорциональном последующему трудоустройству. То есть, если сотрудник выйдет на новую работу в середине второго месяца после увольнения, то ему полагается половина среднемесячного заработка. Срок – в течение 15 календарных дней после подачи сотрудником заявления.
- За третий месяц: выплачивается по решению службы занятости, где стоит на учете сотрудник. А также по его заявлению. Срок – в течение 15 календарных дней после подачи сотрудником заявления. Заявление на выплату за второй и третий месяцы сотрудник обязан подать в течение 15 рабочих дней после завершения месяца.

Надеемся, что данная информация будет своевременно доведена до сведения заинтересованных лиц и позволит избежать нарушений действующего законодательства.

Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.

Юристы обкома Профсоюза 8-8442-38-35-95, 38-97-62 obkom@ed-prof.ru

¹ Федеральный закон от 13 июля 2020 г. N 210-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации"



Волгоградская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Информационный листок. Выпуск № 24

Расходы на профилактику коронавируса можно возместить за счет ФСС

[Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 июня 2020 г. N 365н](#)

В Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма внесены изменения, в соответствии с которыми страхователям разрешили уменьшить сумму взносов на расходы, связанные с реализацией мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции. За счет страховых взносов могут быть осуществлены расходы на приобретение:

- - средств защиты: масок и респираторов, а также лицевых щитков, бахил, перчаток, противочумных костюмов 1 типа и одноразовых халатов;
- - дезинфицирующих салфеток, антисептиков для обработки рук и дозаторов для антисептиков;
- - устройств и оборудования для комплексной обработки транспорта, упаковки материалов, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;
- - устройств для бесконтактного контроля температуры тела работников и/или термометров;
- - медуслуг по тестированию на COVID-19.

Для каждого вида расходов установлены перечни документов, которые необходимо представить дополнительно к заявлению и плану финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году. **Подать заявление на возмещение расходов можно до 1 октября 2020 года.**

Изменения вступают в силу 4 августа и будут действовать до конца года.

Надеемся, что данная информация будет своевременно доведена до сведения заинтересованных лиц и позволит избежать нарушений действующего законодательства.

Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.

Юристы обкома Профсоюза 8-8442-38-35-95, 38-97-62 obkom@ed-prof.ru



Волгоградская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Информационный листок. Выпуск № 23

Как работодателю выплачивать выходное пособие по новым правилам

С 13 августа в силу вступят новые правила о расчете и выплате выходных пособий сотрудникам, которых уволили в связи с ликвидацией организации или сокращением штатов (численности работников). Изменения внесли в середине июля двумя федеральными законами. Поправки коснулись положений ТК².

Как платить, чтобы избежать судебных споров

Пособия распределяются следующим образом:

- За первый месяц: выплачивается в любом случае в полном объеме. Срок – в последний день работы сотрудника.
- За второй месяц: выплачивается по заявлению сотрудника в размере, пропорциональном последующему трудоустройству. То есть, если сотрудник выйдет на новую работу в середине второго месяца после увольнения, то ему полагается половина среднемесячного заработка. Срок – в течение 15 календарных дней после подачи сотрудником заявления.
- За третий месяц: выплачивается по решению службы занятости, где стоит на учете сотрудник. А также по его заявлению. Срок – в течение 15 календарных дней после подачи сотрудником заявления. Заявление на выплату за второй и третий месяцы сотрудник обязан подать в течение 15 рабочих дней после завершения месяца.

Надеемся, что данная информация будет своевременно доведена до сведения заинтересованных лиц и позволит избежать нарушений действующего законодательства.

Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.

Юристы обкома Профсоюза 8-8442-38-35-95, 38-97-62 obkom@ed-prof.ru

² Федеральный закон от 13 июля 2020 г. N 210-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации"