



Волгоградская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Информационный листок. Выпуск № 8 2020 год

Требуется ли вносить изменения в локальные акты образовательной организации в связи с введением электронной трудовой книжки?

В связи с принятием Федерального закона Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» необходимо внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Изменения вносятся в раздел «Порядок приема, перевода и увольнения работников», где упоминается трудовая книжка (при приеме на работу, увольнении и т. д.).

Если Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к коллективному договору - путем внесения изменений в коллективный договор (дополнительное соглашение, в приложение № 00... внести следующие изменения).

Если Правила внутреннего трудового распорядка являются самостоятельным локальным актом образовательного учреждения – через приказ по образовательной организации (как вариант, утвердить заново).

Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.

Юристы обкома Профсоюза
8-8442-38-35-95, 38-97-62
obkom@ed-prof.ru