



Волгоградская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Информационный листок. Выпуск № 5 2020 год

Можно ли включать в состав МРОТ оплату за сверхурочную работу, работу в ночное время?

Свое решение по данному вопросу вынес Конституционный Суд РФ в Постановлении Конституционного суда от 11.04.2019г. № 17-П Конституционный суд запретил включать в МРОТ доплаты за работу в условиях, которые отклоняются от нормальных.

Работодатель должен устанавливать сотрудникам заработную плату в размере не ниже МРОТ. Сотрудникам положена доплата до МРОТ и в том случае, если они работают в условиях, которые отклоняются от нормальных: сверхурочно, в ночное время, в выходные и праздники. Закон запрещает работодателям включать в МРОТ доплаты за работу в таких условиях. Это касается как федерального, так и регионального МРОТ.

В целях устранения нарушений действующего законодательства необходимо:

- скорректировать положение об оплате труда;
- повысить сотрудникам зарплату, если она ниже МРОТ без учета доплат;
- заключить с сотрудниками дополнительные соглашения к трудовым договорам.

За выплату зарплаты ниже МРОТ руководителя организации оштрафуют на сумму от 10 000 до 20 000 руб., а организацию – от 30 000 до 50 000 руб. (ч.6, ст.5.27 КоАП). За выплату зарплаты ниже МРОТ дольше двух месяцев руководителя организации привлекут к уголовной ответственности (ст. 145.1 УК).

***Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов
для членов Профсоюза.***

Юристы обкома Профсоюза
8-8442-38-35-95, 38-97-62
obkom@ed-prof.ru