



**Волгоградская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

Информационный листок. Выпуск № 4 2020 год

Наставник для сотрудника – инвалида.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2017 № 476-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» инвалидам, которым сложно адаптироваться к работе, работодатель обязан предоставить наставника. При этом просить о наставнике может любой инвалид. Но предоставить помощника работодатель обязан только тем, у кого необходимость в наставничестве прописана в индивидуальной программе реабилитации (ИПРА). Для этого необходимо взять заявление у инвалида и выбрать наставника из числа работников. С наставником заключается допсоглашение и устанавливается доплата.

Наставник поможет инвалиду освоить трудовые обязанности и проследит, чтобы его рабочее место соответствовало ИПРА. При этом обязать быть наставником нельзя, им может стать сотрудник, который на это согласен.

За непредоставление инвалиду наставника ГИТ оштрафует должностное лицо на сумму от 5000 до 10 000 руб. (ст. 5.42 КоАП). Для организации ответственность не наступит

***Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов
для членов Профсоюза.***

Юристы обкома Профсоюза
8-8442-38-35-95, 38-97-62
obkom@ed-prof.ru