



**Волгоградская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

Информационный листок. Выпуск № 3 2020 год

**Нужно ли брать у сотрудника согласие на обработку его
персональных данных (номер телефона и адрес электронной почты)?**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2019 г. № 1197 «О внесении изменения в состав сведений, размещаемых в единой информационной системе персональных данных, обеспечивающей обработку, включая сбор и хранение, биометрических персональных данных, их проверку и передачу информации о степени их соответствия предоставляемым биометрическим персональным данным гражданина Российской Федерации, включая вид биометрических персональных данных» был дополнен состав сведений, размещаемых в единой информационной системе персональных данных – контактными данными физического лица (номер абонентского устройства подвижной радиотелефонной связи, адрес электронной почты).

Следовательно, работодатель обязан получить от сотрудников письменное согласие на обработку номера мобильного телефона и адреса электронной почты.

Для этого необходимо обновить шаблон согласия на обработку персональных данных, который используется в организации.

За несоблюдение указанных выше условий, Роскомнадзор оштрафует должностное лицо на сумму от 10 000 до 20 000 руб., организацию – от 15 000 до 75 000 руб. (ч. 2 ст. 13.11 КоАП).

***Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов
для членов Профсоюза.***

Юристы обкома Профсоюза
8-8442-38-35-95, 38-97-62
obkom@ed-prof.ru