



**Волгоградская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

Информационный листок. Выпуск № 1 - 2020г.

Федеральный закон №451-ФЗ от 27 декабря 2019г. «О внесении изменений в Федеральный закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013г. «О специальной оценке условий труда» внесены изменения.

В соответствии с этими изменениями:

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении специальной оценки условий труда обязана передать в Федеральную государственную информационную систему учета (далее - информационная система учета) сведения о работодателе: полное наименование; ИНН, КПП, и получить для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме в порядке. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда (ч.6 ст.8).

2. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии) (п.5 ч.3 ст.10);
- результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора" (п.6 ч.3 ст.10).

3. 5-ти летний срок действия результатов СОУТ исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета (ч.4 ст.8).

4. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются в том числе:

- замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (п.п.10 ч.1 ст.15);
- идентификационный номер, присвоенный информационной системой учета (п.1.1. ст.15).

5. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету (ч.2ст.15).

6. Организация, проводящая специальную оценку условий труда:

- в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные ч.2 ст.18 (ч.3 ст.18).;

- Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов (ч.3 ст. 18).

7. Работодатель вправе:

- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, подтверждения внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (п.5 ч.1 ст.4);

- обязан:

- рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда"(п.7 ч.2 ст.4).

8. Работник вправе:

- представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте (п.4 ч.1 ст.5).

9. Компенсаций и гарантии по результатам СОУТ могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета (ч.2 ст.7).

10. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда:

- декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный **срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета** (ч.4 ст.11).

11. Экспертиза качества СОУТ:

- осуществляется, в том числе по представлениям федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (п.3 ч.2 ст.24);

- результаты проведения **экспертизы качества специальной оценки условий труда, рассмотрения разногласий по вопросам проведения этой экспертизы и результатам ее проведения** являются обязательными для исполнения всеми участниками специальной оценки условий труда, в том числе сторонами, имеющими разногласия, и подлежат передаче в информационную систему учета. **Обязанность по передаче результатов проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на орган, уполномоченный на проведение такой экспертизы** (ч.6 ст.24);

- **обязанность по передаче результатов рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и результатам ее проведения** возлагается на федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда» (ч.7 ст.24).