

Начальник Отдела по образованию
администрации Палласовского
муниципального района
Волгоградской области

Председатель Территориальной
организации Профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации
Палласовского района
Волгоградской области



Е.П. Белоус

«14» сентября 2021г.



Н.В. Голосова

«14» сентября 2021г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ ОТДЕЛОМ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ ПАЛЛАСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
И
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ (РАЙОННОЙ) ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ПАЛЛАСОВСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2020- 2023 ГОДЫ**

г. Палласовка

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения Палласовского района УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ № 15-ДОЖПНС/16 от сентября 2021 г. И.О. директора <i>Светлана</i> О.В. Саитова Ф.И.О. подпись

Отдел по образованию администрации Палласовского муниципального района, именуемый в дальнейшем Отдел, в лице начальника Отдела по образованию Е. П. Белоус, и Территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Палласовского района Волгоградской области, именуемая в дальнейшем Райком Профсоюза, в лице председателя Н.В. Голосовой, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (в редакции от 14 октября 2020 года) заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в отраслевое Соглашение между отделом по образованию администрации Палласовского муниципального района Волгоградской области и территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2023 годы (далее именуемое –Соглашение) следующие изменения и дополнения:

1.1. В заголовке и тексте Соглашения слова «территориальная (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ» заменить словами «Территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Палласовского района Волгоградской области»

1.2. Пункт 2.1.6. раздела 2. «Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения» изложить в следующей редакции:

«Способствовать повышению качества образования в Российской Федерации, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации национального проекта «Образование», государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы, Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, Прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года и иных документов стратегического планирования на федеральном уровне, на уровне субъектов Российской Федерации и на уровне муниципальных образований, а также мероприятий программ и проектов в сфере образования».

1.3. Раздел 3. «Трудовые отношения» дополнить пунктом 3.3. следующего содержания: «Стороны исходят из того, что с работниками, включая руководителей и их заместителей,

руководителей структурных подразделений, их заместителей образовательных организаций, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, а также дополнительные профессиональные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации и других технических средств, и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору».

1.4. Пункт 5.14.3. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: «Стороны пришли к соглашению о целесообразности предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложении к нему) возможность установления выплаты (доплаты) работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

- по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

- по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

- по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров».

1.5. Раздел 5.«Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктом 5.18. следующего содержания: «Стороны считают необходимым при выплате ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство руководствоваться разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письма Минпросвещения России от 28 мая 2020 г. №ВБ-1159/08 и от 7 сентября 2020 № ВБ-1700/08, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. №850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020 г. №1800» .

1.6. Пункт 6.1.2. раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016г № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предусматривая в них в том числе:

- порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;

- предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

- освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;

- условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, не присутствовать в образовательной организации в дни свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату;

- возможность установления при составлении расписания учебных занятий свободных дней для педагогических работников от обязательного присутствия в образовательной организации с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям».

1.7. Пункт 7.2. раздела 7. «Условия и охрана труда» дополнить подпунктом 7.2.7. следующего содержания: «Организуют проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда».

1.8. Пункт 7.2. раздела 7. «Условия и охрана труда» дополнить подпунктом 7.2.7. следующего содержания: «Организуют проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке, обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников».

1.9. Пункт 8.4. раздела 8. «Содействие занятости. Повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров» дополнить подпунктом 8.4.7. следующего содержания: «Совместно проводить работу по пропаганде и формированию здорового образа жизни, развитию массового спорта в образовательных организациях; организации мероприятий, направленных на сохранение

профессионально-личностного здоровья педагогов; формированию системы мер по обеспечению здоровьесберегающей среды в общеобразовательных организациях, обеспечения психологической безопасности всех субъектов образовательного процесса, а также по ориентации педагогов на сохранение своего здоровья и формирование здоровьесориентированного поведения».

1.10. Раздел 8. «Содействие занятости. Повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров» дополнить пунктом 8.7. следующего содержания: «Стороны считают, что в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников следует руководствоваться Примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России № ВБ-107/08, Общероссийского Профсоюза образования № ВБ-107/08/63 от 19 ноября 2019 г. «О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»).

1.11. Подпункт 10.1.7. пункта 10.1 раздела 10. «Гарантии прав членов профсоюза и профсоюзных организаций» дополнить абзацем следующего содержания: «Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета, внештатные инспекторы труда Профсоюза, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором».

2. Все остальные условия Соглашения остаются без изменений.

3. Настоящее Дополнительное Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Отдел по образованию
Администрации Палласовского
муниципального района
Волгоградской области

**404264, г. Палласовка,
ул. Коммунистическая,2
тел. (84492) 62-55-7
E-mail: pal@volganet.ru**

Территориальная организация
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации
Палласовского района
Волгоградской области

**404264, г. Палласовка,
ул. Коммунистическая,2
тел. (84492) 62-46-1
E-mail: raiprofpallasovka2011@mail.ru**